

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА
"№5 "Ақбота" балабақшасы" МКҚК қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық бойынша тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері.

№ 5 "Ақбота" балабақша" МКҚК жұмыс тобы құрамында: Шаруашылық іс жөніндегі орынбасар А.К.Ақтаева, есепші А.М.Омарова., әдіскер Р. Т. Намазбаева 2022 жылдың шілде айынан 2023 жылдың тамыз айлары аралығында " № 5 "Ақбота" балабақшасы " МКҚК (бұдан әрі-кәсіпорын) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі талдау Қазақстан Республикасының 18.11.2015 жылғы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" № 410-V ҚРЗ Заңына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 19.10.2016 жылғы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес, "№ 5"Ақбота" балабақшасы" МКҚК меңгерушісі М.А.Жолбарысованың 2021 жылдың 21 маусымындағы № 40 бұйрығы негізінде жүргізілді.

Кәсіпорын өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық Кодексін, Қазақстан Республикасының "Білім туралы", "Мемлекеттік мүлік туралы" заңдарын, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және кәсіпорын Жарғысын басшылыққа алады.

I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕР МЕН ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Кәсіпорын құрылымы мыналардан тұрады :

- 1) Әкімшілік;
- 2) Кадрлық жұмыс және іс жүргізу;
- 3) қаржылық бөлігі (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу);
- 4) Оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;
- 5) техникалық-шаруашылық бөлімі.

2.Кәсіпорын қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларының сәйкестігі жоқ.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Кәсіпорынның штат кестесі 2022 жылғы "01" қыркүйегінде "Нұр-Сұлтан қаласының білім басқармасы" ММ басшысымен бекітілді. Талдау жүргізу сәтінде мекеме қызметкерлерінің нақты саны 60 адамды құрайды, бос орын 5 (бос жұмыс орны бойынша "Астана қаласы әкімдігінің

халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ "Астана қаласының жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау Басқармасы" ММ өтінім беріледі және одан әрі кәсіпорынмен әңгімелесу жүргізіледі).

Талданып отырған кезеңде 21 қызметкер өз еркімен жұмыстан шығарылды(-дар) 49-бап 1-тармақ бойынша. ҚР Еңбек кодексі.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша 0 қызметкері жұмыстан босатылды.

Осылайша, 2022 жылғы шілде 2023 жылдың тамыз кезеңіндегі таза ауысымдылық 12,6% (21 адам) құрайды.

"Командалық орын ауыстырулар" орын ауыстыру бөлігінде анықталған жоқ.(Анықталған жағдайда көрсету)

2022 жылғы шілде 2023 жылдың тамызында 17 қызметкер қабылданды.

("Астана қаласының халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ арқылы– 1 бірлік)

3. Мемлекеттік қызметтер көрсету

Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі функциялар :

1. Кәсіпорынмен мемлекеттік қызметтер көрсетілді:

- мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау

- педагогтарды аттестаттау

2. "Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау" мемлекеттік қызметі бойынша артық құжаттар анықталған жоқ

4. Кәсіпорынға келіп түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

Кәсіпорындағы азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 13 қаңтардағы №221 "Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" Заңына сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жұмыстардың жай-күйіне, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін уақытылы және сапалы қарауды қамтамасыз етуге талдау жүргізілді, бақылауды арттыру, өтініштерді белгіленген мерзімдерді бұза отырып қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2022 жылдың шілдесінен 2023 жылдың тамыз айларында азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері.

2022 жылдың шілдесінен 2023 жылдың тамыз айларында "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын орындауға байланысты кәсіпорын басшылығы мен қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша іс-шаралар

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын

іске асыру шеңберінде кәсіпорын тоқсан сайын қызметкерлер мен оқушылар (тәрбиеленушілер) үшін дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізеді.

6. Мемлекеттік сатып алулар

Кәсіпорынның интернет-ресурсында оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметінің арнайы бөлімдерінің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі. Білім беру ұйымының бюджеті жыл сайын білім беру ұйымының сайтында жаңартылып отырады.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. Қазіргі уақытта барлығы 92 шарт жасалды.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқығын бұзғаны және қылмыс жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

әдіскер: Намазбаева Р. Т.

есепші-А.М.Омарова

Шаруашылық іс жөніндегі орынбасары – А.К.Актаева

Меңгеруші



М. А.Жолбарысова